

Wervende tekst

Passend onderwijs West-Friesland zoekt een strategisch sterke en verbindende toezichthouder met ervaring in het onderwijs en een warm hart voor de opdracht om samen te werken naar inclusief onderwijs in de regio.

Informatie over de organisatie:

Passend onderwijs West-Friesland (PO en VO) bestaat uit De Westfriesse Knoop (primair onderwijs) en het samenwerkingsverband VO West-Friesland. Binnen PO nemen 13 schoolbesturen deel, binnen VO 9 schoolbesturen. Er wordt gewerkt vanuit de visie dat ieder kind thuis en nabij onderwijs kan volgen. In de regio vervult Passend onderwijs West-Friesland een belangrijke rol in het verbinden van onderwijs, jeugdhulp en gemeenten en het versterken van de stappen naar inclusief onderwijs.

De organisatie bevindt zich in een fase van professionalisering, gericht op meer samenhangend beleid, versterking van de uitvoeringspraktijk en samenwerking met besturen en een stabiele governance. De financiële basis is gezond, maar het regionale bestuurlijke speelveld vraagt om zorgvuldige afstemming en strategisch inzicht. Voor meer informatie over dit samenwerkingsverband verwijzen we naar de jaarverslagen en ondersteuningsplan van de beide verenigingen: [jaarverslagen PO en VO](#) en het [Ondersteuningsplan PO en VO WFL 22-26](#).

Governance

De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden met de profielen onderwijs, financiën en juridisch. De raad houdt waarden-gedreven toezicht op de strategische koers, de kwaliteit van uitvoering en de bedrijfsvoering van het samenwerkingsverband. Er wordt gewerkt vanuit een open en collegiale cultuur, met respect voor ieders rol en expertise.

Voor deze vacature zoeken wij een opvolger met een profiel in het onderwijs, of aanvullend in jeugdzorg of het sociaal domein. De nieuwe toezichthouder draagt bij aan een sterke verbinding tussen financiën, governance, domeinontwikkeling en de gezamenlijke opdracht om inclusiever onderwijs in de regio te realiseren. De benoeming vindt medio maart 2026 plaats en is op voordracht van de Ondersteuningsplanraad (OPR).

Wie zoeken wij?

Je bent een ervaren professional met strategische kennis van onderwijs, jeugdhulp of inclusief onderwijs. Je ondersteunt de directeur-bestuurder in het verder ontwikkelen van een stevig fundament. Je brengt ervaring mee in bewegen in een bestuurlijk complex veld.

We zoeken iemand die:

- Bestuurlijke of zware directie-ervaring heeft in onderwijs, en zo mogelijk jeugdzorg of het sociaal domein
- Een heldere visie heeft op goed en inclusief onderwijs en de verbinding met jeugdhulp

- Een beweging kan ondersteunen van procesmatig naar transformatiegericht werken in de opdracht naar inclusief onderwijs
- Beschikt over kennis van governance en de rol van toezicht
- Gevoelig is voor regionale dynamiek en samenwerking in een krachtenveld met veel stakeholders
- Analytisch sterk is en bijdraagt aan stabiliteit, kwaliteit en continuïteit
- Op constructieve en collegiale wijze bijdraagt aan een professioneel toezichtteam.

Wat breng je mee?

- Reflectief vermogen en een onafhankelijke, integere opstelling.
- Diplomatie en verbindend leiderschap
- Vaardigheid om in complexe situaties rust, richting en reflectie te bieden
- Bij voorkeur ervaring in samenwerking met gemeenten

Diversiteit en samenstelling van de raad

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht gaat de voorkeur uit naar een man. Tegelijkertijd hecht de raad veel waarde aan diversiteit in achtergrond en perspectief, waaronder ervaringsdeskundigheid en culturele diversiteit. Kandidaten worden nadrukkelijk uitgenodigd om te reageren als zij een vernieuwend of aanvullend perspectief kunnen inbrengen.

Tijdsbesteding en bezoldiging

- De Raad van Toezicht vergadert ongeveer zes keer per jaar
- Daarnaast zijn er aanvullende bijeenkomsten met de OPR/ GMR-p/ ALV's en momenten van afstemming met de bestuurder. Het lid met het profiel onderwijs sluit minimaal 1 maal per jaar aan bij de OPR-vergadering. Verder bezoekt de RvT elk jaar een aantal scholen of voorzieningen.
- De totale tijdsbesteding bedraagt gemiddeld ongeveer 10 uur per maand.
- De bezoldiging bedraagt ruim €8.000 per jaar.

Procedure

De RvT laat zich bij de werving en selectie ondersteunen door executive searchbureau Colourful People. Voor meer informatie over de samenwerkingsverbanden, de RvT en de positie kun je contact opnemen met Monique Spaansen, partner bij Colourful People (m.spaansen@colourfulpeople.nl). Je kunt je interesse kenbaar maken door je brief en CV up te loaden via de solliciteerbutton bij de vacature, te vinden op de website van Colourful People **voor 1 februari**. De online preselectie gesprekken met Monique zijn gepland in de eerste week van februari. De gesprekken met de selectiecommissie en een opvolggesprek met de RvT en de directeur-bestuurder staan gepland op **11 en 19 februari** in de avond met als doel de nieuwe toezichthouder per april te laten starten.